

ПРИНЯТО: решением
Педагогического совета
Протокол № 2 от 07.12.2022 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ № 154
г. Невинномысска
М. Г. Скрипникова
Приказ № от 07.12.2022 г.

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад общеразвивающего вида
№154 «Почемучка» с приоритетным осуществлением физического
направления развития воспитанников»
города Невинномысска

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации	ноябрь, 2022
		Подготовка приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 154 г. Невинномысска»	ноябрь, 2022
		Разработка и утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 154 г. Невинномысска	ноябрь, 2022
		Распоряжения и приказ(ы) о закреплении	Ноябрь – декабрь 2022г., ежегодно

		наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;	
		Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых	За десять дней до начала реализации программы
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных в течении ноября 2022г.	декабрь, 2022г. и по мере поступающих дополнительных запросов педагогов в течении учебного года
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных в течении года	Ноябрь - декабрь, ежегодно, 1 раз в квартал по выявлению желающих принять участие в персонализированных программах наставничества
4	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор	Сентябрь – октябрь ежегодно

		<p>подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – ежеквартально.</p>	
5	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>Формирование наставнических пар/групп; разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы ; организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников в течении года</p>	<p>Сентябрь - октябрь, и по мере поступающих дополнительных запросов педагогов в течении учебного года, ежегодно</p>
6	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных</p>	<p>1 раз в квартал, ежегодно</p>

		программ наставничества (анкетирование)	
		Проведение конференции или семинара	1 раз в полгода, ежегодно
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Июнь, ежегодно
		Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Ежемесячно по мере реализации мероприятий
7	Завершение наставничества	Проведение итогового мероприятия, по - взаимодействию наставника и наставляемого с предоставлением отчета о проведённой работе, оценке деятельности наставляемого, его профессиональных - достижений, эффективности деятельности наставника	Май, 2023г.
8	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	Ежеквартально, в течение года